



## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

### OM SPEIRA NORGE

SPEIRA NORGE består av to operative selskaper; SPEIRA AS og SPEIRA RECYCLING SERVICES NORWAY AS, begge 100% eid av det norske holdingselskapet SPEIRA BIDCO II AS.

SPEIRA AS omfatter to produksjonsvirksomheter i Norge; en lokalisert i Holmestrand og en på Karmøy. Virksomheten på Karmøy produserer valsede aluminiumsprodukter basert dels på flytende metall fra Hydros aluminiums smelteverk på Karmøy og dels på omsmeltet ingot metall. Virksomheten i Holmestrand produserer også valsede aluminiumsprodukter, men da så og si utelukkende basert på omsmelting av aluminiumsskrap og ingot metall. Denne virksomheten omfatter i tillegg et lakkeringssystem for valset aluminium.

De to virksomhetene leverer aluminiumsplater og -bånd til bygningsindustrien, transportindustrien, emballasjeindustrien, elektroteknisk industri og andre formål.

Samlet salg av valsede produkter ble i 2023 på 145.349 tonn hvorav 49.109 tonn var lakkerte produkter.

Speira AS' ultimate eier er Speira International Holding B.V og eies formelt fra Tyskland. Speira har totalt 11 resirkuleringsanlegg og fabrikker i henholdsvis Tyskland og Norge. Dette inkluderer Alunorf fabrikken i Tyskland (verdens største aluminium «rolling mill») og Grevenbroich (verdens største foredlingsfabrikk). Totalt resirkulerer Speira 650 000 tonn aluminium per år, og produserer rundt 1 million tonn av «advanced rolled products».

I tillegg til produksjon har Speira en sterkt fokus på forskning og utvikling.

I 2023 kom selskapet SPEIRA RECYCLING SERVICES NORWAY AS (org. nr. 991 687 653) inn i Speira-konsernet som en del av Speira sitt oppkjøp av den europeiske virksomheten til det USA-baserte Real Alloy-konsernet. Selskapet har fabrikksteder på Rød og Raudsand (ca. 1 time fra Molde) med resirkulering/gjenvinning av aluminiums-slagg som sin kjernevirksomhet. Selskapene SPEIRA AS og SPEIRA RECYCLING SERVICES NORWAY AS har felles hjemmeside, og er omfattet av samme system for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen etter åpenhetsloven er felles for selskapene. I det følgende vises det til Speira som selskap, og med mindre annet fremkommer er redegjørelsen felles for henholdsvis SPEIRA AS og SPEIRA RECYCLING SERVICES NORWAY AS.

## ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Speira har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten. Dette gjelder både internt i egen virksomhet, men det stilles også strenge krav til leverandører og forretningsforbindelse og deres leverandører igjen.

Gjennom "General Terms and Conditions of Purchase" stiller Speira tydelige krav til sine leverandører og forretningsforbindelser:

<https://www.speira.com/media/q1tbyf5s/2021-06-25-speira-as-general-conditions-for-purchase-of-services-general-conditions-only-45d.pdf>

I pkt. 3 henvises det til «Supplier Code of Conduct», og både leverandører og forretningsforbindelse samt deres egne underleverandører forpliktes til å følge disse krav. Speira har også en kontraktsmessig rett til å gjennomføre etterlevelseskontroller både hos leverandører og forretningsforbindelser og deres egne leverandører etc.

I Speiras «Supplier Code of Conduct» spisses kravene til leverandørene og forretningsforbindelsene.

<https://www.speira.com/media/h4gp3xq0/supplier-code-of-conduct-speira-en-march-2023.pdf>

I Supplier Code of Conduct pkt. 2 er spesielt menneskerettigheter og arbeidsvilkår adressert. Det stilles her følgende krav til leverandørene og forretningsforbindelsene:

### *Human rights*

*Supplier shall respect and support individual and collective human rights affected by its operations. Supplier shall take appropriate action to assess, prevent and remedy potential adverse impacts on human rights in a manner that is consistent with international instruments on human rights.*

### *Working Hours*

*Suppliers shall comply with applicable laws, regulations and national industry standards on working time, including overtime working hours, public holidays and paid vacation.*

### *Child labor*

*Supplier shall not employ children below the age of 15 or any higher minimum age for employment according to applicable laws. Young workers below the age of 18 shall not undertake any hazardous work. If any child is found working at the premises of the Supplier and it is not according to the exceptions in the ILO convention on child labor (No. 138), steps shall immediately be taken to remedy the situation in accordance with the best interests of the child.*

### *Forced labor*

*Supplier shall not employ personnel against their will or require personnel to lodge identity papers or deposits (financial incl. recruitment fee or otherwise) as a condition of their employment. All personnel shall be free to leave their employment after giving reasonable notice.*

### *Freedom of association and right to collective bargaining*

*Supplier's personnel shall have the right to freedom of peaceful assembly and association, and no one may be compelled to belong to an association. Supplier shall respect the personnel's*

*right to participate in unions and being represented in collective bargaining agreements in line with applicable laws and ILO Conventions. In countries where applicable law restricts these rights, alternative means of association for personnel shall be supported.*

#### *Employment conditions*

*Supplier shall ensure that their personnel are provided with a written description of terms and conditions of employment in a language they understand. Wages and benefits paid for a standard working week shall as a minimum meet national legal or industry standards, whichever is higher. Wages should be enough to cover basic needs and provide some discretionary income. Payments are to be made timely, in legal tender and fully documented.*

#### *Non-discrimination and equal opportunities*

*Supplier shall not support any form of discrimination or harassment including, but not limited to race, color, gender, sexual orientation, language, religion, political or other opinion, national or social origin. Supplier shall promote equality of opportunity or treatment in employment and occupation. All personnel shall be treated with respect and dignity, and the Supplier shall refuse to tolerate any unacceptable or degrading treatment, including mental cruelty, sexual harassment or discrimination gestures, language or physical contact that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative.*

#### *Local communities*

*Where relevant for the Supplier's operations, the rights and integrity of local communities, indigenous people or other traditional groups shall always be respected. Supplier shall respect rights such as culture, customs and heritage of local communities. Supplier shall minimize resettlement of people by considering feasible project alternatives. For work that may have significant impact on land areas inhabited or used by indigenous people or other traditional groups, Supplier shall consult and cooperate with the people concerned in line with ILO convention 169.*

#### *Security forces*

*Supplier shall operate in line with the Voluntary Principles on Security and Human Rights when involved with public or private security providers.*

#### *Conflict minerals*

*To the extent applicable to Supplier's operations, there shall be a written policy and procedure in place to avoid knowingly acquiring conflict minerals or unsustainable mined minerals produced at high environmental and social costs.*

#### *Whistleblowing routine*

*Supplier shall ensure routines for personnel to raise concerns or request information related to their business operations.*

I tillegg har Speira utarbeidet en «Human Rights Policy»:

<https://www.speira.com/media/gyunxa3x/2022-speira-human-rights-policy.pdf>).

Det understrekes her følgende:

*Our commitment to respect human rights is guided by internationally recognized human rights and labor standards, including those contained in the International Bill of Human Rights and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Core Labor Standards).*

Speira har i tillegg sørget for sertifisering av virksomheten gjennom ISO standarder. Speira følger, og er godkjent under, følgende ISO sertifiseringer:

- ISO9001
- ISO14001
- ISO45001
- ISO50001

I tillegg ISO sertifiseringene er Speira ASI sertifisert:

<https://www.speira.com/media/ubvkirz4/asi-summary-audit-report-speira-certificate-20-ps-rev-3.pdf>

Av særskilt betydning for åpenhetsloven er sertifiseringen av menneskerettigheter i pkt. 9, arbeidstakerrettigheter i pkt. 10 og HMS i pkt. 11. Under pkt. 9.1b om «Human Rights Due Dilligence (process) har ASI kommentert følgende:

*The Entity has conducted an extensive Human Rights risk mapping in cooperation with the Danish Institute for Human Rights on the entirety of its supply chain, including, its business partners and sub-Contractors, detailed by country and site, with a focus on the upstream and downstream value chain.*

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er dypt forankret i organisasjonen, og styret har overoppsyn med arbeidet. Speira gjennomfører kontinuerlig gjennomgang av alle leverandører ut fra et sammenhengende ESG system. Det betyr at Speiras kartlegging strekker seg langt ut over forpliktelsene etter åpenhetsloven. Blant annet kartlegges miljøavtrykk også.

## **ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN OG FORHOLDET TIL DEN TYSKE DELEN AV SPEIRA-KONSERNET**

Speira Norge forholder seg til åpenhetsloven i Norge, men er også, gjennom eierskap, forpliktet til å overholde den tyske åpenhetsloven («Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz»). Etter den tyske åpenhetsloven er virksomhetene forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og til å reagere på risiko. Den tyske loven skal, som den norske, å sørge for at virksomheter forebygger og motvirker menneskerettighetsbrudd både innad i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Den tyske loven er noe mer omfattende enn den norske i all den tid også miljøfokus er omfattet. Ut over dette legger Speira til grunn at forpliktelsene etter den norske åpenhetsloven tilsvarer de forpliktelsene etter den tilsvarende tyske. Dette betyr at gjennomførte aktsomhetsvurderinger etter den tyske åpenhetsloven tilfredsstiller de samme krav som stilles etter den norske åpenhetsloven.

## **GJENNOMFØRING AV AKTSOMHETSVALDERINGER OG PRIORITERINGER**

### **Generelle utgangspunkter**

Aktsomhetsvalderingene gjennomføres etter OECDs veileder for aktsomhetsvalderinger for ansvarlig næringsliv.

### **Prioriteringer etter åpenhetsloven**

Speira følger de samme systemer for kartlegging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er fastlagt for Tyskland. Det er her etablert et system basert på trafikklys hvoretter leverandører og forretningsforbindelser undergis mer intens kontroll avhengig av fargen. Hvilken farge leverandøren eller forretningsforbindelsen gis baseres på en rekke markører. Av de mest sentrale og relevante markører for åpenhetsloven er innkjøpsverdi. Alle leverandører og forretningsforbindelser med mer enn 750 000 Euro i samlet omsetning skal gjennomgå uttømmende. En annen markør er leverandørens eller forretningsforbindelsens opprinnelsesland. Der leverandører og forretningsforbindelser har opprinnelse i land som er rangert lavere enn Tyskland på korrupsjonsindeksen skal leverandøren og forretningsforbindelsen kontrolleres.

### **Systematikk for aktsomhetsvalderinger**

I forbindelse med aktsomhetsvalderingene etter åpenhetsloven har Speira innarbeidet krav i kontrakter for gjennomgang og kontroll av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle leverandører og forretningsforbindelser.

Speira gjennomgår alle nye leverandører og forretningsforbindelser, og samme prosess gjennomføres ved fornyelser av kontrakt eller dersom nye forhold oppstår. Speira vil alltid innhente informasjon om leverandør/forretningsforbindelsen. Før kontrakt inngås må alltid leverandør/forretningsforbindelsen akseptere Suppliers Code of Conduct, General Terms and Conditions of Purchase og Human Right Policy. Dette innebærer at alle leverandører/forretningsforbindelser erklærer at deres virksomhet minst er på linje med de krav som stilles av Speira gjennom egenrapportering.

I tillegg gjennomføres det forsterket kontroll gjennom Speira Supply Chain Management (SCRM) – se nærmere forklaring under. Dette gjennomføres dersom leverandør/forretningsforbindelse møter ett av følgende kriterier:

1. Samlet volum omsetning for Speira pr. år er mer enn 750 000,- Euro
2. Leverandør/forretningsforbindelse arbeider innenfor spesielle industrier hvor nærmere aktpågivenhet er nødvendig (f.eks. logistikk, skrapmetall, energi og metall).
3. Leverandør/forretningsforbindelse driver en virksomhet som har en potensiell skadelig miljøpåvirkning. Pr. dags dato er følgende industrier identifisert:

## Direct materials

- coatings
  - coatings automotive
  - coatings construction
  - coatings isolation
  - coatings others
  - coatings packaging beverage
  - coatings packaging food
  - coatings packaging others
- coatings raw material (Subcat1)
  - coatings raw material (Subcat2)
- direct materials others (Subcat1)
  - direct materials others (Subcat2)
  - dry lubes (Subcat2)
  - pretreatment chemicals (Subcat2)
- resins (Subcat1)
  - resins (Subcat2)
- rolling process
  - hydraulic oil rolling mills
  - rolling oil
- solvents (Subcat1)
  - solvents (Subcat2)
- maintenance / casthouse supply
  - lubricants (Subcat1)
    - lubricants (Subcat2)
- Operations, IT, Facility Management
  - Facility Management
    - refuse/wastewater disposal
- smelter raw materials
  - coke (Subcat1)
    - coke (Subcat2)
  - pitch (Subcat1)
    - pitch (Subcat2)
- relining

- cathodes
- insulation and refractory
- ramming paste
- smelter raw materials others
  - fluoride
  - fluorspar
  - graphite powder
  - soda

#### 4. Leverandør/forretningsforbindelse er lokalisert i land med CPI lavere enn 70

Dersom leverandøren eller forretningsforbindelsen mottar «rødt flagg» vil Speira enten ikke inngå avtale (kansellere eksisterende avtale) eller iverksette risikoreduserende tiltak. I tilfelle det er ønskelig at en slik virksomhet skal vurderes for videre samarbeid er dette en beslutning som tas av «Executive Vice President of RP» og «General Council». Det er etablert prosedyrer for «Risk Mitigation Plan». Formålet med å iverksette en slik plan er å sørge for at leverandøren eller forretningsforbindelsen ikke lengre skal flagges som rødt. Dersom planen ikke leder til endret status vil en beslutning om fortsatt forretningsforbindelse tas av «CEO» og «General Council».

I tillegg kan det gjennomføres utvidet kontroll dersom egenrapporteringen etter Code of Conduct etc. vekker mistanke eller det mottas informasjon om at denne ikke er korrekt. Pr. dags dato har ikke Speira gjennomført utvidet kontroll på denne bakgrunn.

### OM AKTSOMHETSVURDERINGENE – PRIORITERINGER

Speira har i dag 4721 leverandører og forretningsforbindelser. Speira har tatt i bruk Sphera Supply Chain Risk Management (SCRM) (se beskrivelse under). Etter SCRM gjennomføres kontroll av alle leverandører kontinuerlig. Basert på vurderinger er det identifisert 893 kritiske leverandører. Av disse har 93 leverandører fått treff i området «Image&Compliance» med 302 varsler. Grafisk fremstilt som følger:

Image & Compliance risk area summary



Speira har også arbeidet med kartlegging etter følgende systematikk:

For leverandører og forretningsforbindelser fra Norge som selv er omfattet av åpenhetsloven innhentes dennes aktsomhetsvurdering, og den legges til grunn. Det samme gjelder leverandører og forretningsforbindelser fra Norge som ikke er omfattet av åpenhetsloven, men som andre har gjennomført aktsomhetsvurderinger av. Dette vil typisk være tilfelle der en bedrift, som verken er leverandør eller forretningsforbindelse til Speira, er omfattet av åpenhetsloven, og denne bedrift har gjennomført en aktsomhetsvurdering. Der Speira har gjennomført egen aktsomhetsvurdering legges denne til grunn. Det samme gjelder der leverandør eller forretningsforbindelse gjennom kontrakt har bundet seg til Speiras Code of Conduct, og Speira gjennom god kjennskap til leverandøren eller forretningsforbindelsen ikke har grunnlag for å tvile på et egenrapporteringen er korrekt.

Speira har gjennomført, og vil kunne gjennomføre kontroll av leverandør eller forretningsforbindelsen for å validere egenerklæringen. Der leverandører og forretningsforbindelser omfattes av den tyske åpenhetsloven legges også dette til grunn.

For resterende leverandører og forretningsforbindelser som faller inn under ett av de fire kriteriene som beskrevet benyttes Speira Supply Chain Risk Management verktøyet.

Alle andre leverandører er prioritert, og kontroll er gjennomført.

### **SPHERA SUPPLY CHAIN RISK MANAGEMENT (SCRM)**

SCRM benytter AI for å skanne internett 24/7 for alle typer meldinger etc. som har tilknytning til leverandørens/forretningsforbindelsens navn eller leverandørens/forretningsforbindelsens geografiske lokasjon. Alle «treff» blir filtrert av et team med eksperter, og kun meldinger av relevans blir videresendt til Speiras innkjøpsavdeling som er ansvarlig for oppfølging av leverandøren/forretningsforbindelsen.

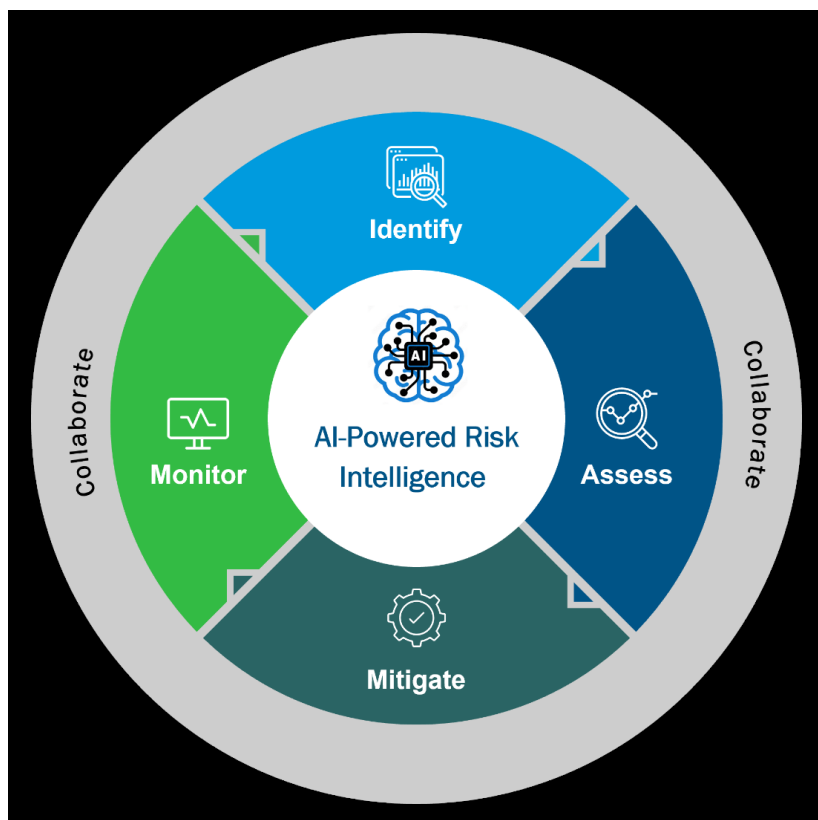
Formålet SCRM er å gi en markedsrettet oversikt over Sphera Supply Chain Risk Management, både med hensyn til hierarki og meldinger. Oversikten er delt opp i logiske seksjoner. Hver seksjon gir en kort beskrivelse (budskap), og i de fleste tilfeller skisserer den funksjonene og høydepunktene i produktene og tjenestene.

SCRM gjør det mulig å proaktivt overvåke, identifisere, vurdere og redusere alle typer risiko. Den skybaserte, modulbaserte plattformen utnytter AI-drevet risikointelligens og fremmer innsikt og samarbeid for å bygge robuste leverandørkjedenettverk.

SCRM gir en fleksibilitet til å integrere eksterne og interne datakilder som er mest relevante for å overvåke og avdekke risiko i leverandørkjeden. Gjennom automatisering etableres en modulær plattform med én enkelt kilde knyttet til risiko i globale leverandørnettverk. Teknologien forbedrer i stor grad Speiras evne til å håndtere drifts- og leverandørkjederisiko.

SCRM fremmer risikobevissthet og etablerer felles risikoreducerende tiltak. Modellen fremstilles grafisk slik:





Hver dag skanner Sphera SCRM Real-Time Media Monitoring hundretusener av anerkjente, globale nyhetskilder som dekker over en million kunde-, leverandør- og transportsteder på tvers av hundrevis av risikoinndikatorer. Millioner av nyhetsartikler håndteres av maskinlæringsalgoritmer og valideres av Risk Research-team som behandler og analyserer Real-Time Media Monitoring relevante hendelser.

SCRM henter også inn informasjon fra «Risk Data Partners». Dette er velrennomerte og pålitelige organisasjoner (private organisasjoner og myndigheter). Av «Premium Data Sources» som inkluderes i leverandørens/forretningsforbindelsenes vurdering hentes data fra følgende:

1. BitSight Security Ratings
2. Bureau van Dijk
3. Creditsafe
4. Dun & Bradstreet Financial Ratings
5. EcoVadis Ratings
6. ECC & FORMAT Sanctions Monitoring
7. IntegrityNext Supplier Sustainability Monitoring
8. RapidRatings Financial Health Ratings
9. Sphera SCRM Exchange Rate Monitor

Fra standard data hentes informasjon fra følgende:

1. Cologne Institute for Economic Research (Institut der deutschen Wirtschaft Köln)
2. JBA
3. Insolvenzbekanntmachungen

4. International Monetary Fund (IMF)
5. Munich RE (NATHAN)
6. Standard & Poor's (S&P)
7. Transparency International
8. Vision of Humanity
9. WHO - World Health Organization
10. World Bank
11. World Factbook

## RESULTAT AV AKTSOMHETSVALDERINGENE

Gjennom aktsomhetsvurderingene har ikke Speira fått opplysninger om faktiske negative konsekvenser. Speira har heller ikke, gjennom aktsomhetsvurderingene, mottatt opplysninger om vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Av de 302 varsler fanget opp gjennom SCRM er alle håndtert, og det er ikke registrert faktiske negative konsekvenser.

Speira har fortsatt identifisert potensiell risiko for leverandører/forretningsforbindelser for bedrifter som er hjemmehørende i land hvor en på generelt grunnlag er kjent med at menneskerettigheter ikke har samme fokus som i Norge. Det betyr ikke at det er registrert faktiske menneskerettighetsbrudd, men at dette ikke kan utelukkes basert på informasjonen Speira har mottatt.

I arbeidet er det også benyttet en egen menneskerettighetsindeks for ulike land.

Speira har valgt å fortsette samarbeid med disse selskapene, men har iverksatt risikoreduserende tiltak. Tiltakene er bredspektret, men knyttes til langvarig dialog med leverandørens eller forretningsforbindelsens eiere/ledelse. Basert på langvarig historikk og generell kunnskap er det viktig å understreke at Speira på nåværende tidspunkt ikke har noen faktisk informasjon som tilsier negative konsekvenser. Ut fra et føre var prinsipp har likevel Speira konkret fokus rettet mot leverandører/forretningsforbindelser i nettopp slike land.

*Einar Glomnes*

[Einar Glomnes \(Oct 18, 2024 07:00 GMT+2\)](#)

Einar Glomnes  
Styrets leder

*Alexander Dörsel*

[Alexander Dörsel \(Oct 18, 2024 04:38 GMT+2\)](#)

Alexander Dörsel  
Styremedlem

*Ingunn Hansen*

[Ingunn Hansen \(Oct 18, 2024 12:48 GMT+2\)](#)

Ingunn Hansen  
Styremedlem

*Rolf Arnesen*

[Rolf Arnesen \(Oct 18, 2024 07:29 GMT+2\)](#)

Rolf Arnesen  
Styremedlem

*J. Bratthammer*

[Jon Martin Bratthammer \(Oct 18, 2024 10:03 GMT+2\)](#)

Jon Martin Bratthammer  
Styremedlem

*Alexander Kvaerner*

[Alexander Kvaerner \(Oct 18, 2024 00:01 GMT+2\)](#)

Alexander Kvaerner  
Styremedlem

*Robert Grønli*

[Robert Grønli \(Oct 17, 2024 23:54 GMT+2\)](#)

Robert Grønli  
Styremedlem og Daglig leder