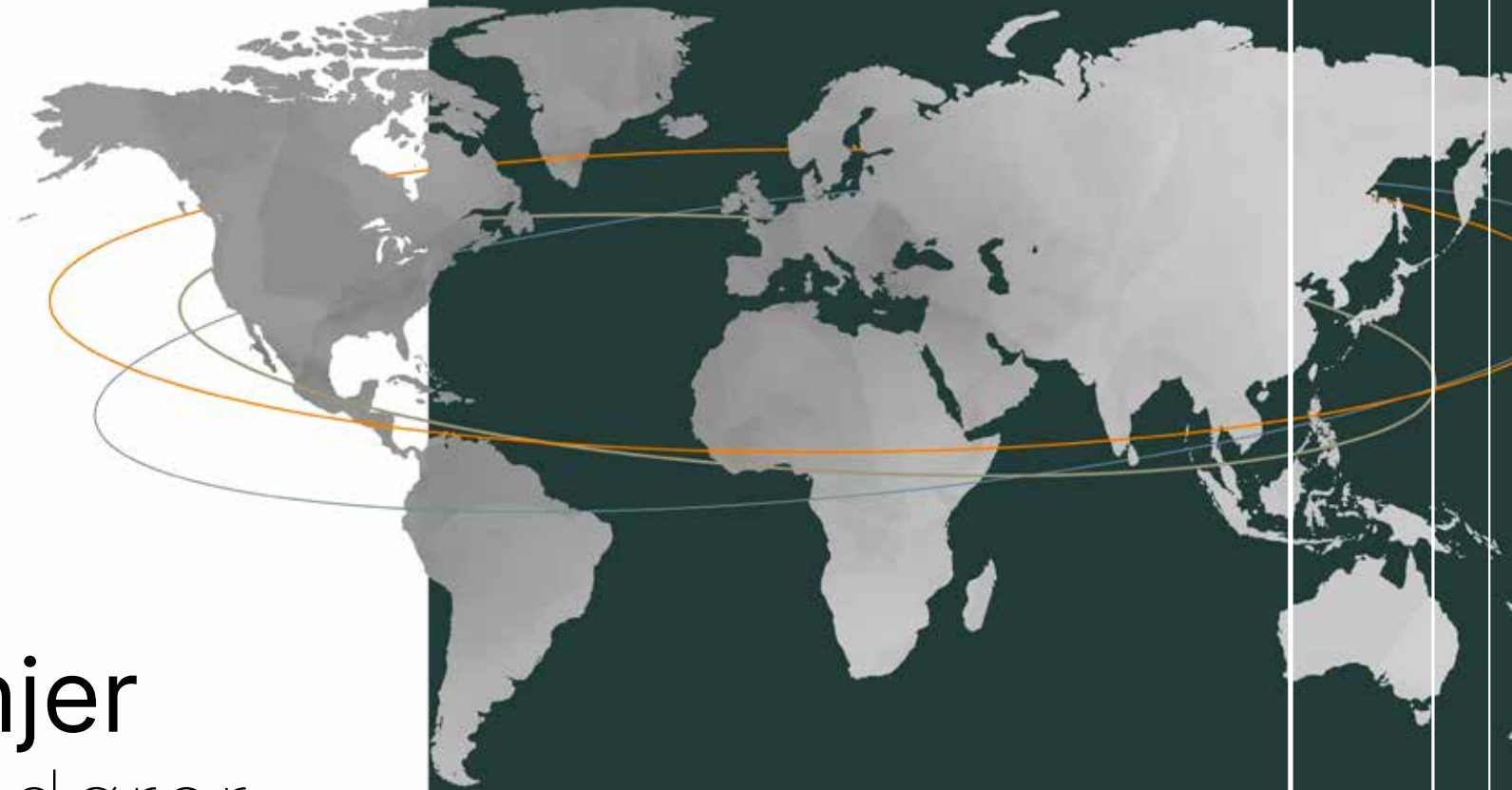




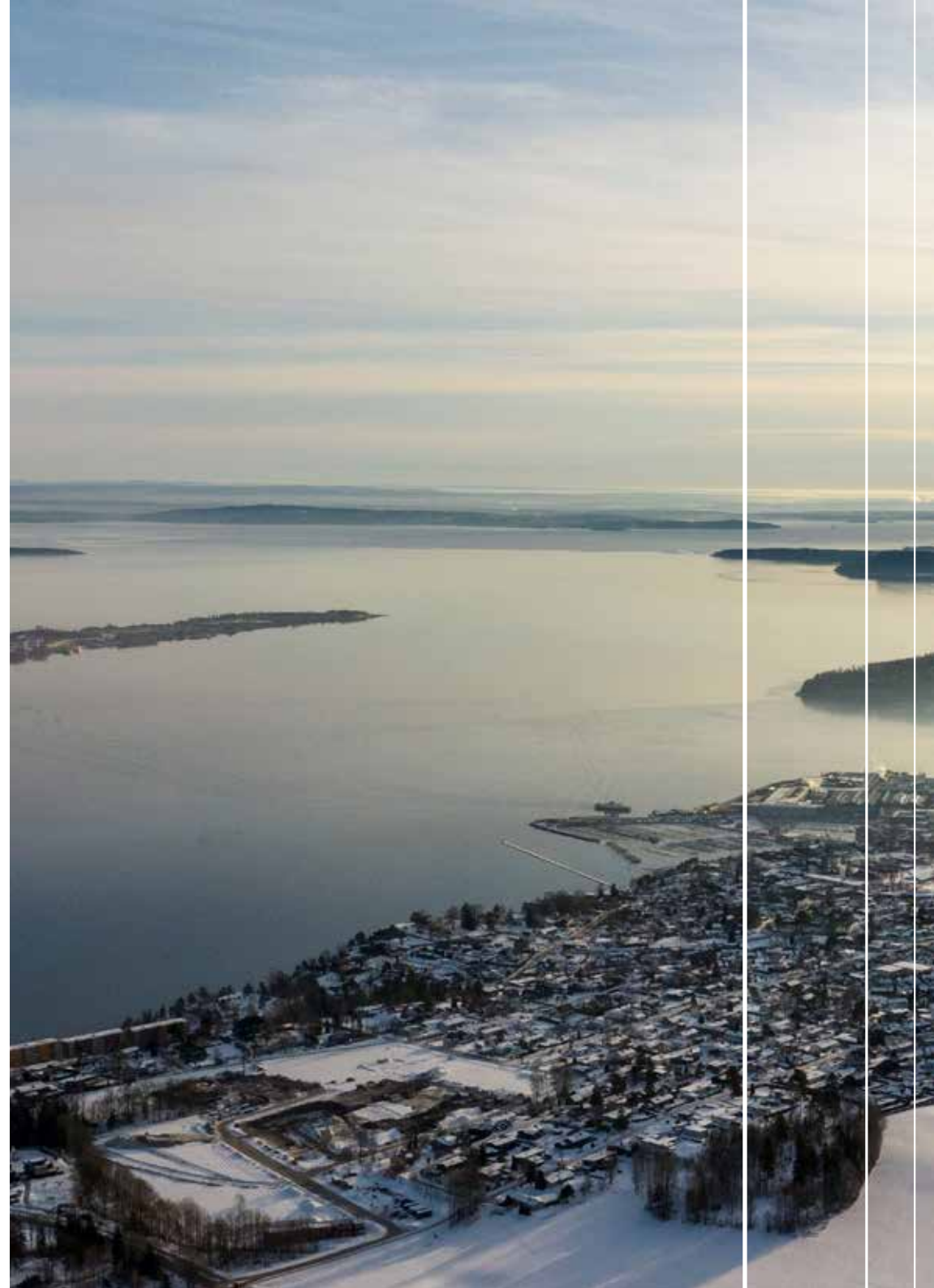
# **Etiske** retningslinjer for leverandører



# Sideinnhold

---

Side	Innhold
<b>03</b>	Innledning
<b>04</b>	Speiras etiske retningslinjer for leverandører – miljø
<b>05</b>	Speiras etiske retningslinjer for leverandører – samfunnsmessigs
<b>07</b>	Speiras etiske retningslinjer for leverandører – ledelse
<b>09</b>	Referanser



Speira – februar 2024



3

# Speira

## Etiske retningslinjer for leverandører

---

### Innledning

Speira<sup>1</sup> har som mål å være en robust og lønnsom bransjeleder drevet av innovasjon og bærekraft. Vi erkjenner at vi har stor innvirkning på miljøet og samfunnet gjennom vår lokale virksomhet, og vi jobber kontinuerlig for å redusere det samlede fotavtrykket fra vår virksomhet. For å oppnå dette følger vi internasjonale standarder og retningslinjer fastsatt av globale organisasjoner, blant annet FN, Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Vår visjon er å være et foregangsselskap innen bærekraft, og vi forventer

at våre leverandører og forretningspartnere spiller en sentral rolle i denne visjonen.

Disse etiske retningslinjene for leverandører dekker hele Speiras leverandørkjede, inkludert leverandører (alle nivåer), underleverandører, entreprenører, forhandlere, konsulenter og representanter (i det følgende omtalt som leverandøren). Kravene som er fastsatt i disse etiske retningslinjene for leverandører, gjenspeiler Speiras kjerneverdier – Tillit, Drivkraft, Deling, samt våre internas-

jonale etiske retningslinjer. Speiras leverandører og forretningspartnere oppfordres til å lese gjennom de internasjonalt anerkjente prinsippene som er nevnt ovenfor, samt å innlemme kravene og retningslinjene i sin individuelle virksomhet og verdikjede.

Speiras leverandører og forretningspartnere skal alltid, som et minstekrav, overholde alle gjeldende lover og forskrifter.

<sup>1</sup> Med «Speira» menes Speira BidCo II AS og dets heleide datterselskaper samt Speira Midco GmbH og dets heleide datterselskaper.

# Speira etiske retningslinjer for leverandører – miljø

---

## Overholdelse av regler og risikoreduksjon

Leverandøren skal påse at virksomheten er i samsvar med med miljølover, miljøforskrifter, juridiske avtaler og tillatelser som er relevante for den geografiske plasseringen av selskapets anlegg, samtidig som de dokumenterer at de har på plass en veletablert metodologi for å identifisere og redusere sine viktigste miljøproblemer. Dette oppnås best gjennom sertifiserte administrasjonssystemer, som ISO14001, ISO 45000, ISO 50001 eller EMAS, akkreditert av en tredjepart.

## Dekarbonisering

Leverandøren skal tydelig vise at de forplikter seg til å dekarbonisere sin virksomhet (Scope 1 og 2 GHG-utslipp) gjennom potensielle tiltak som effektivisering og tekniske forbedringer samt bruk av fornybar energi. For å støtte Speiras egne mål om dekarbonisering anbefales det at leverandører og forretningspartnere utarbeider strategier for dekarbonisering i tråd med Parisavtalens 1,5-gradersmål og innfører vitenskapsbaserte målsetninger.

## Ressurs- og energieffektivisering

Leverandøren skal søke å implementere miljøvennlige teknologier og prosedyrer, blant annet tiltak knyttet til gjenbruk og resirkulering, for å begrense ressursforbruket (inkl. energi, vann og andre naturressurser) og generert avfall til et minimum.

## Utslipp

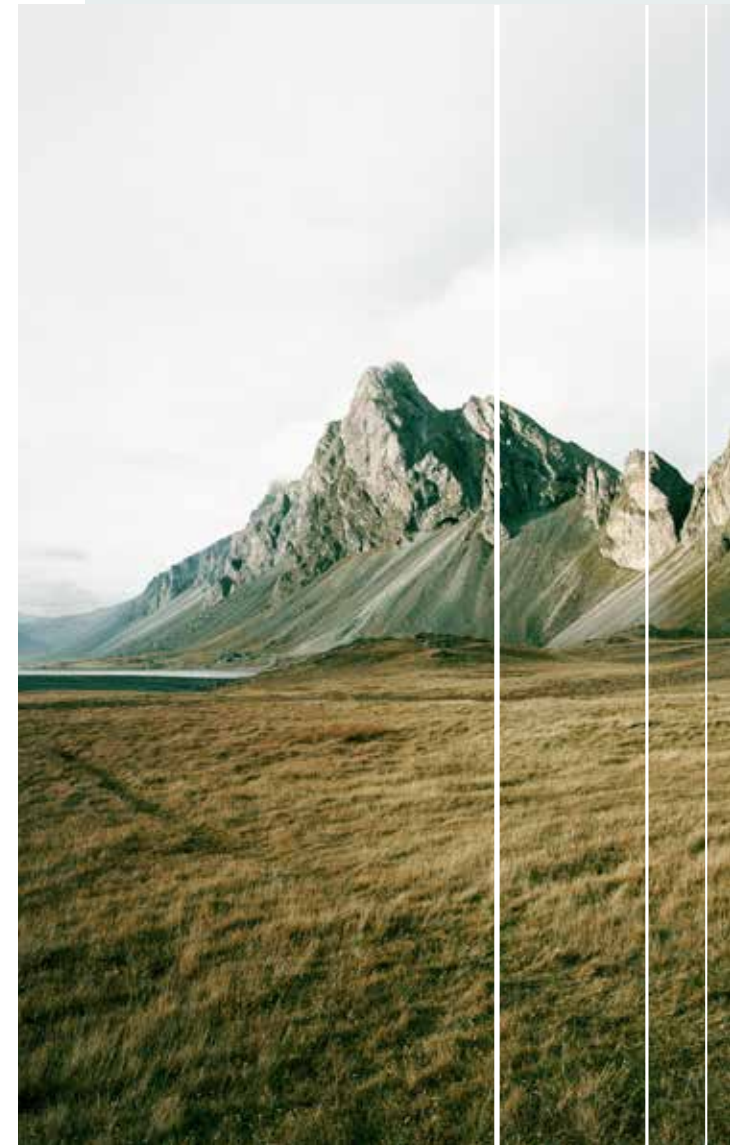
Ved bruk av den beste tilgjengelige teknologien (BAT, Best Available Technologies) skal leverandøren minimere utslippskilder som skyldes lokal drift, for eksempel støv, luft og vann.

## Biologisk mangfold, arealbruk og sanering

Leverandøren skal jobbe for å redusere miljøavtrykket fra sin egen virksomhet, for på den måten å beskytte det biologiske mangfoldet i nærmiljøet. På steder hvor det er aktuelt, skal leverandøren begrense avskoging, arealbruk og eventuell fordrivelse av lokale innbyggere. Når det gjelder forurensning av jordsmonn eller grunnvann, forventes det at leverandørene samarbeider med lokale myndigheter og lokalsamfunn for å utbedre konsekvensene.

## Farlige stoffer

Leverandøren skal håndtere farlige stoffer på en ansvarlig måte og om mulig erstatte slike stoffer med et miljøvennlig alternativ.



# Speira etiske retningslinjer for leverandører – Samfunnsmessig

---

## Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheter innenfor sin egen virksomhet og leverandørkjede. Leverandøren skal iverksette nødvendige tiltak for å vurdere, forebygge og avhjelpe mulige brudd på menneskerettighetene på en måte som er i samsvar med internasjonale menneskerettighetsinstrumenter.

## Arbeidstid

Leverandøren skal overholde gjeldende lover, forskrifter og internasjonale bransjestandarder om arbeidstid, herunder overtid, helligdager og betalt ferie.

## Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år, eller en høyere minstealder for ansettelse i henhold til gjeldende lovgivning. Arbeidstakere under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid. Hvis det oppdages at et barn arbeider hos leverandøren uten at det er i tråd med unntakene i ILO-konvensjonen om barnearbeid (nr. 138), skal det umiddelbart treffes tiltak for å avhjelpe situasjonen i samsvar med barnets beste.

## Tvangsarbeid

Leverandøren skal forsikre seg om at det ikke forekommer tvangsarbeid eller andre former for moderne slaveri eller menneskehandel (ILO 29). Leverandøren skal ikke ansette personer mot deres vilje eller kreve at ansatte må levere identitetspapirer eller depositum (økonomisk inkl. rekrutteringsgebyr eller annet) som betingelse for ansettelsen. Alle ansatte skal stå fritt til å forlate sin stilling med rimelig varsel.

## Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørens ansatte skal ha forsamlings- og organisasjonsfrihet, og ingen skal tvinges til å være medlem av en forening. Leverandøren skal respektere de ansattes rett til å delta i fagforeninger og være representert i tariffavtaler i henhold til gjeldende lover og ILO-konvensjoner, uten trussel om represalier. I land der disse rettighetene er begrenset av gjeldende lovgivning, skal det legges til rette for alternative organisasjonsformer for de ansatte.

## Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sørge for at de ansatte mottar ansettelsesvilkårene i skriftlig form på et språk de forstår. Lønn og ytelser som utbetales for en ordinær arbeidsuke, skal som minstekrav oppfylle nasjonale lovfestede standarder eller bransjestandarder, avhengig av hva som er høyest. Lønnen skal være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi en viss inntekt etter skatt og utgifter. Betalinger skal gjøres i tide, i lovlig betalingsmiddel og fullt ut dokumentert.

## Ingen diskriminering og like muligheter

Leverandøren skal ikke støtte noen form for diskriminering eller trakassering, herunder, men ikke begrenset til, rase, hudfarge, kjønn, seksuell legning, språk, religion, politisk eller annen overbevisning, nasjonalt eller sosialt opphav. Leverandøren skal legge til rette for like muligheter og likebehandling i arbeid og yrke. Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet, og leverandøren skal ikke tolerere uakseptabel eller nedverdiggende behandling, herunder psykisk mishandling, seksuell trakassering eller diskriminerende gester, språkbruk eller fysisk kontakt av seksuell, tvingende, truende, fornærmende eller utnyttende art.



## Mangfoldig og inkluderende arbeidskultur

Leverandøren skal sørge for en mangfoldig og inkluderende arbeidskultur, med en arbeidsstokk som representerer et bredt spekter av blant annet kulturell bakgrunn, ferdigheter, raser, nasjonaliteter, kjønn og kultur. Alle mennesker skal respekteres for sine individuelle evner og synspunkter. Leverandøren skal ikke tolerere noen form for trakassering eller diskriminering, herunder, men ikke begrenset til, trakassering eller diskriminering på bakgrunn av kjønn, rase, hudfarge, religion, politisk syn, fagforeningstilhørighet, etnisk bakgrunn, funksjonshemming, seksuell legning, veteranstatus eller sivilstand.

## Lokalsamfunn

På steder hvor det er relevant for leverandørens virksomhet, skal man alltid respektere rettighetene og integriteten til lokalsamfunn, urfolk og andre lokale folkegrupper. Leverandøren skal respektere rettigheter som lokalsamfunnens kultur, skikker og arv. Leverandøren skal i høyest mulig grad unngå gjenbosetting av mennesker, ved å vurdere gjennomførbare alternativer. For arbeid som kan ha betydelig innvirkning på landområder som bebos eller benyttes av urfolk eller andre lokale folkegrupper, skal leverandøren rådføre seg og samarbeide med de berørte folkegruppene i tråd med ILO-konvensjon 169.

## Sikkerhetsstyrker

Leverandøren skal operere i tråd med de frivillige prinsippene om sikkerhet og menneskerettigheter når de samarbeider med offentlige eller private sikkerhetsleverandører.

## Konfliktmineraler

I den grad det er relevant for leverandørens virksomhet, skal det foreligge skriftlige retningslinjer og prosedyrer for å unngå bevisst anskaffelse av konfliktmineraler. Hensikten med dette er å unngå mulig finansiering av konflikter og/eller utførelse av, eller toleranse for, profitt fra eller medvirkning til alvorlige brudd på menneskerettighetene i forbindelse med utvinning, transport og handel med mineraler, herunder utbredt seksualisert vold, krigsforbrytelser eller andre alvorlige brudd på folkeretten, forbrytelser mot menneskeheten eller folkemord.

## Rutiner for varsling

Leverandøren skal sørge for rutiner for hvordan personalet kan rapportere bekymringer eller be om informasjon knyttet til deres forretningsvirksomhet.

## Helse og sikkerhet

Leverandøren skal sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle sine ansatte og følge gjeldende lovpålagte standarder og bransjenormer for å minimere helse- og miljømessige sikkerhetsrisikoer. Dette skal omfatte overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, internasjonale standarder og ILO-konvensjoner om helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Leverandøren skal sørge for at de ansatte forstår hvilke farer og sikkerhetstiltak som gjelder på deres arbeidsplass, og gi dem myndighet til å nekte eller stanse arbeid som er utrygt. Ved behov skal de ansatte få utdelt egnet personlig verneutstyr, samt instruksjoner til å bruke dette. Leverandøren skal sørge for tilstrekkelig og regelmessig opplæring for å sikre at personalet har nødvendig opplæring innen helse- og sikkerhetsspørsmål. Når leverandøren sørger for innkvartering for sine ansatte eller underleverandører, skal denne være ren, trygg og innfri personalets grunnleggende behov, samt deres familiers behov når dette er nødvendig.



# Speira etiske retningslinjer for leverandører – Ledelse

---

## Korrupsjon og bestikklser

Leverandørens forretningsbeslutninger må under ingen omstendigheter påvirkes av at man aksepterer eller tildeles en fordel. Leverandøren skal ikke ta initiativ til eller oppmuntre til tilretteleggingsbetalinger. Leverandøren skal ikke delta i eller være medskyldig i, eller oppmuntre til noen form for aktivitet, praksis eller atferd som ville være en overtredelse av eller et brudd på noen av de gjeldende lover knyttet til korrupsjon og bestikklser (hverken direkte eller indirekte). Leverandøren iverksetter egnede tiltak for å forhindre beskrevne overtredelser.

## Fri konkurranse og antitrust

Leverandøren skal ikke inngå, forsøke å inngå eller på annen måte delta i noen form for avtale, ordning eller virksomhet som ville være et brudd på gjeldende konkurranseregler og -lover.

## Skatte-, toll- og eksportkontrollbestemmelser

Leverandøren skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter om skatt, toll og eksportkontroll og skal sikre at all eksport og import foregår i samsvar med gjeldende regelverk.

## Hvitvasking av penger

Leverandøren skal uttrykkelig motsette seg alle former for hvitvasking av penger og skal iverksette tiltak for å hindre at dens egne finansielle transaksjoner blir brukt av andre til å hvitvaske penger eller finansiere terror. Leverandøren skal sikre at alle transaksjoner foregår på forsvarlig og transparent vis.

## Personvern og datasikkerhet

Leverandøren skal overholde gjeldende lover og regelverk vedrørende personvern og datasikkerhet. Leverandøren skal sørge for at nødvendige sikkerhetstiltak er på plass, slik at sensitiv informasjon holdes fullstendig beskyttet.

## Konfidensiell informasjon

Leverandøren skal behandle all konfidensiell selskapsinformasjon som konfidensiell, og ikke videreformidle den til uvedkommende (hverken internt eller utenfor selskapet). Intellektuell eiendom Leverandøren skal ikke benytte eller tilby forfalskede eller kopierte produkter. Leverandøren skal sørge for at ingen av dens produkter og tjenester krenker tredjeparters immaterielle rettigheter.

## Opplæring

Leverandøren skal med jevne mellomrom gi opplæring til sine ledere og relevante ansatte vedrørende innholdet i disse etiske retningslinjene for leverandører, samt gjeldende lover, forskrifter og krav.

## System for samsvarsstyring (Compliance Management)

Leverandøren garanterer at de har implementert et hensiktsmessig system for samsvarsstyring som støtter overholdelse av gjeldende lover, regler og standarder.

## Risikostyring

Samarbeidspartneren må informere Speira, uten å ha blitt spurt på forhånd, om identifiserte risikoer, potensielle avvik og utbedrede tiltak med hensyn til sine egne leverandører, direkte såvel som indirekte, samt på forespørsel kunne fremlegge dokumentasjon på sine egne tiltak knyttet til selskapsgjennomgang.

## Informasjon om kritikkverdige forhold

Leverandøren skal kontakte varselsystemet Speira SpeakUp dersom leverandøren skulle ha noen bekymringer om ulovlig eller upassende atferd med hensyn til de temaene som er nevnt i Etsiske retningslinjer for leverandører. Rettigheter og plikter

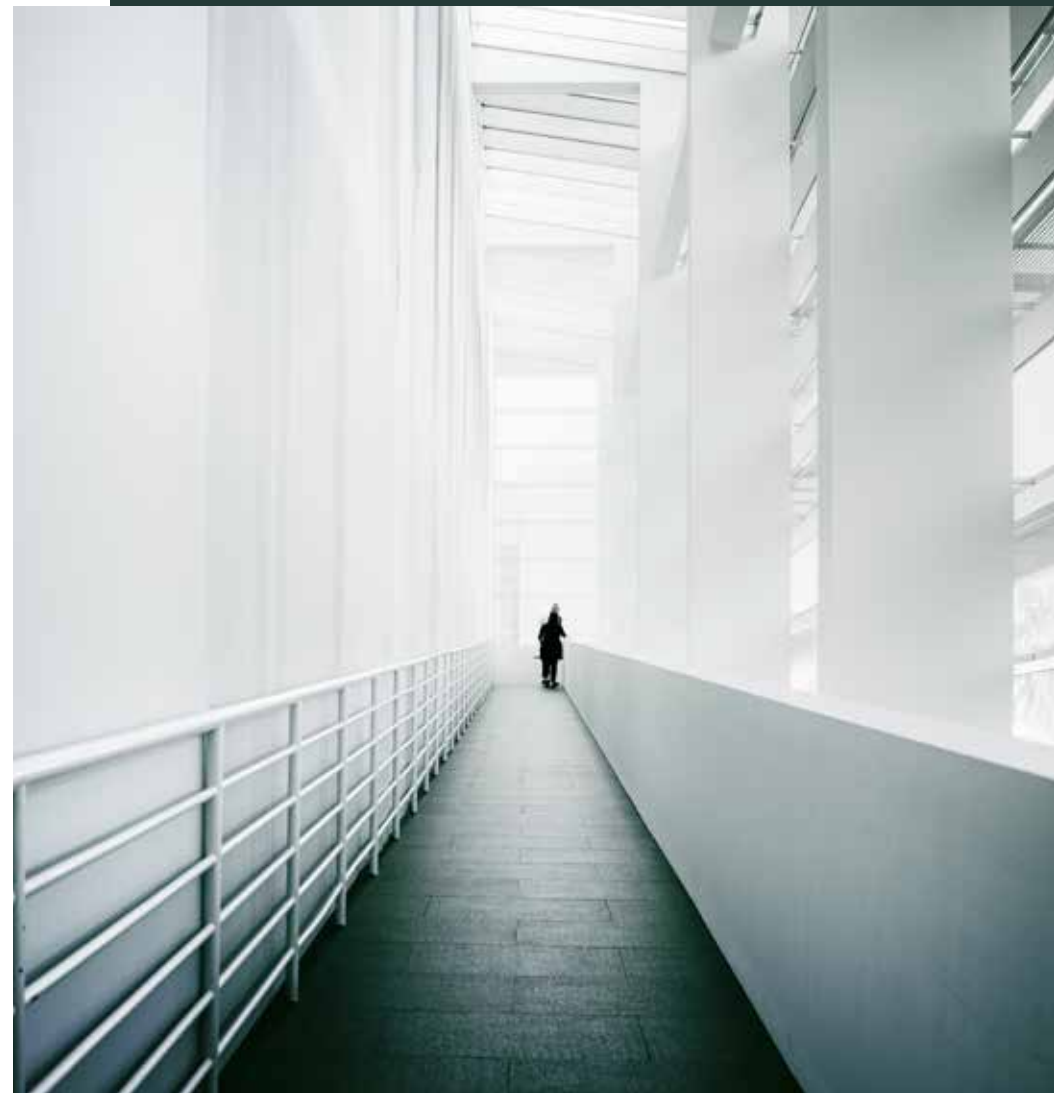
**1. Rett til kontroll:** Vi forbeholder oss retten til å utføre kontroll i samsvar med kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører. Vi har rett til å gjennomføre en kontroll av hvorvidt kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører blir etterlevd. Alternativt kan vi sørge for å få gjennomført en slik kontroll av en inspektør. Før slike kontroller blir gjennomført, vil vi gi for-

varsel innen rimelig tid. Til dette formålet skal leverandøren gi oss og inspektøren tilgang til sine lokaler under sin normale arbeidstid, samt tilgang til og muligheten til å kontrollere alle dokumenter, data og systemer i forbindelse med utførelsen av de inngåtte avtalene. Leverandøren har rett til å treffe hensiktsmessige tiltak for å beskytte sine bransje- og forretningshemmeligheter og for å beskytte konfidensielle opplysninger om kundene.

**2. Plikt til å informere:** Leverandøren skal regelmessig informere oss om brudd og fare for brudd som konstateres innen deres eget forretningsområde samt eventuelle iverksatte tiltak. Videre skal leverandøren informere oss om hvorvidt, når og i hvilken grad disse tiltakene har vært vellykket.

**3. Plikt til å samarbeide:** Leverandøren skal samarbeide med oss og støtte oss etter beste evne med hensyn til å eliminere, unngå og begrense relevant risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og miljølover, spesielt når det gjelder å iverksette nødvendige forebyggende og utbedrende tiltak.

**4. Rettslige konsekvenser ved brudd på kravene:** Ved alvorlige overtredelser av disse etiske retningslinjene for leverandører, skal vi ha rett til midlertidig å avbryte vårt forretningsforhold. Etter at perioden for betalingsutsettelse er utløpt, kan avtalen heves uten forvarsel hvis vi anser det som urimelig å fortsette avtalen frem til opprinnelig fastsatt sluttdato. Retten til ekstraordinær oppsigelse uten å innvilge betalingsutsettelse skal forbli upåvirket, og det samme gjelder retten til å kreve erstatning.





## Henvisninger

- [Science Based Target Initiative](#)
- [Paris Agreement – 1.5-Degree Pathway](#)
- [United Nations Sustainable Development Goals](#)
- [Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\) Performance Standard](#)
- [Convention on the Rights of the Child](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principles](#)
- [ILO core labor conventions](#)
- [Indigenous and Tribal Peoples Convention No. 169](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- [UN Declaration on the Rights of Indigenous People](#)
- [UN Declaration of Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)
- [The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women \(CEDAW\)](#)