



Speira's Policy

Vårt navn er vårt budskap. Speira kommer fra gresk og betegner spiralen som øker sin kraft ut fra en sterk kjerne. I tillegg representerer Speira sirkulariteten i produksjon, bruk og resirkulering. Med Speira Spirit, ekspertise og entusiasme skal Speira bevege seg hurtig framover, ta ledelsen og vise hva som er mulig å få til.

Den øverste ledelsen i Speira har definert retningslinjer som er **gjeldende for samtlige avdelinger og verk**. Målsetningene vil bli definert, regelmessig fulgt opp og videreutviklet i organisasjonen.

I Speira jobber vi med tilstrekkelige ressurser og informasjon, i henhold til gjeldende lovverk og øvrige krav virksomheten er bundet opp mot.

For å **forebygge arbeidsulykker og materielle skader** følger vi de til enhver tid gjeldende prosedyrer for virksomheten. Enhver ansatt skal etterstrebe en god sikkerhetskultur på arbeidsplassen.

Vi samarbeider kontinuerlig for å **reducere farene** som kan påvirke helsen til våre ansatte og våre kontraktører, ved å gjennomføre tiltak for å unngå arbeidsulykker, yrkessykdom og materielle skader. Vi sørger for at alle ansatte etterlever ansvaret for sikkerhet, slik som å følge regler og rapportere hendelser.

For våre verk som er omfattet av Seveso direktivet, garanterer vi et høyt sikkerhetsnivå rundt våre prosesser for å forhindre alvorlige ulykker og for å beskytte helse og ytre miljø.

Vi søker **alltid å levere i henhold til kundens krav, eller bedre**. Våre produkter og tjenester oppfyller kravene som er avtalt med kunden på en måte som gjør at vi oppnår kundetilfredshet og fornøyde parter, samtidig som informasjonssikkerheten ivaretas.

Miljøet er et viktig element i vår daglige virksomhet, og er også sentralt i våre planer og strategier. Vi vil **ta vare på klimaet** ved å ta vare på naturressurser og unngå forurensning av miljøet. Vi vil kontinuerlig forbedre vår ytelse når det gjelder energi langs hele verdikjeden og vårt energistyringssystem.

Vi sørger for tilstrekkelige ressurser og informasjon, og støtter energi-effektive anskaffelser og utstyrsdesign.

Speiras forpliktelse overfor menneskerettigheter og våre lokalsamfunn gjenspeiles i måten vi styrer vår drift på. Gjennom hele vår verdikjede og på hvert verk, så jobber vi sammen med partnere og interessenter for å forbedre trivselen til de som er under innflytelse av våre virksomheter.

Vår forpliktelse ligger i å unngå feil eller eventuelt å eliminere dem på kort varsel gjennom gode korrektive tiltak.

Forebyggende målsetninger og tiltak på alle områder i virksomheten bidrar til at vi unngår avvik.

Gjennom kontinuerlig forbedring av våre prosesser og bruk av verktøyene i vårt integrerte styringssystem og Business System, sikrer vi grunnlaget for et bærekraftig økonomisk resultat.

Einar Glomnes
Chief Executive Officer Speira